

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Llamado a Docentes para Proyecto: “AFRO FRONTERIZO” Identidad Palanca de Desarrollo Económico Territorial”

II. Docente Especializado Construcción de Tambores de Madera

La Agencia de Desarrollo de Rivera y la Intendencia Departamental de Rivera, llevarán adelante el proyecto “AFRO FONTERIZO” IDENTIDAD PALANCA DE DESARROLLO ECONOMICO TERRITORIAL” (~~CERRO DEL MARCO EN RIVERA~~), ante el llamado del Fondo de Iniciativas para el desarrollo económico territorial promovido por el programa Uruguay Mas Cerca de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto (UMC OPP).

1. Antecedentes del Uruguay Más Cerca (UMC-DEL/OPP).

Uruguay Más Cerca (UMC) es un programa que funciona dentro de la órbita de la Dirección de Descentralización e Inversión Pública de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP). Con presencia en los territorios desde el año 2014, impulsando procesos de desarrollo territorial de forma articulada con actores locales y nacionales, acercando la oferta de servicios y herramientas de apoyo para ello.

El objetivo general del Programa es “Contribuir a los procesos de promoción y planificación del Desarrollo Territorial, con foco en el desarrollo económico, para generar mayor equidad en los territorios del país.”

Sus objetivos específicos son: “Fortalecer los procesos de planificación, gestión y articulación de las Unidades de Desarrollo de los Gobiernos Departamentales”; “Promover la articulación público-privada y multinivel de las políticas de desarrollo territorial” y “Generar herramientas para el diseño e implementación de iniciativas de desarrollo territorial por parte de actores locales en coordinación con los Gobiernos Departamentales”.

Desde Uruguay Más Cerca se han desarrollado diversas herramientas metodológicas de implementación de las acciones del programa para abordar esos objetivos, dentro de los cuales está el Fondo de iniciativas para el desarrollo económico territorial.

A través de Uruguay Más Cerca y de este instrumento “Fondo de Iniciativas para el Desarrollo Económico Territorial” se espera contribuir al logro de varios de los objetivos de desarrollo sostenible, entre los que se destacan, la reducción de desigualdades entre territorios en Uruguay (ODS 10); promover el desarrollo territorial con equidad, fomentando el crecimiento económico y trabajo decente (OSD8); contribuir a la producción sostenible, a través del uso eficiente de los recursos, facilitando el acceso a servicios que promuevan el desarrollo de los sectores productivos con mayores dificultades (ODS12).

2. Antecedentes del proyecto a ejecutar

El proyecto que patrocinó la Agencia de Desarrollo de Rivera, en asociación con la Intendencia Departamental de Rivera a través de la División Inclusión Social, fue presentado al llamado que realizó la OPP a través del programa UMC.

El objeto del llamado es identificar propuestas y apoyar en el diseño e implementación de proyectos que fomenten procesos de desarrollo económico territorial, articulando dichas iniciativas con instituciones locales y socios nacionales tanto públicos como privados. En ese marco, desde el 4 de abril hasta el 31 de mayo de 2018 se recibieron 77 propuestas en formato perfil de proyectos que fueron presentadas de forma online por medio de la plataforma web de Uruguay Más Cerca siguiendo el instructivo disponible en la misma.

El Objetivo General Estratégico del proyecto es promover el fortalecimiento del colectivo afrodescendiente de Rivera y área de influencia transfronteriza, a través de una cadena de trabajo sostenible, vinculada a la reducción de las brechas raciales, territoriales y de género en el departamento, incorporando destrezas a la población afro, que podrán tener su desarrollo económico, accediendo al mercado de trabajo, con materia prima local. ODS10 + ODS8 + ODS12

El Objetivo General del Proyecto es

Desarrollar una experiencia de trabajo colaborativa entre el colectivo afrodescendiente de Rivera, área de influencia transfronteriza, y las demás instituciones participantes, dirigida a la atención de la población afrodescendiente del territorio, que permita transformar el modelo de organización, e incidir a través de los grupos y/o referentes independientes en los ámbitos sociales y culturales de la comunidad afrouruguaya y afrofronteriza.

Los Objetivos Específicos del Proyecto son.

OE 1: Fortalecer a grupos organizados en los territorios de frontera, tanto en sus actividades productivas, culturales y sociales, desde un marco de acción cooperativo o de economía social y solidaria. “Escuela de Tambores”

Resultado 1.1 “Escuela de Tambores” es un ámbito en el que se forma a las personas en la fabricación de tambores, adquiriendo como base el “oficio de carpintería”

Resultado 1.2 “Colectivo integrado a una lógica de producción colaborativa” trabajo interno de reeducación y reafirmación para valorización de la cultura y la identidad, de los afrodescendientes de la frontera. Cultura Emprendedora.

Resultado 1.3 “Un territorio puesto en valor” a partir del desarrollo del sentido de pertenencia y la internalización de conceptos como desarrollo local y estrategias para concretarlo.

OE 2: Generar una “Unidad Demostrativa”, que sea incluida en los circuitos turísticos binacionales con una coordinación de órganos de Gobiernos Nacional, Departamental y las organizaciones sociales involucradas de Uruguay y Brasil. Favoreciendo que el visitante visualice y valore el trabajo de este colectivo con la consiguiente repercusión en el fortalecimiento de la identidad.

Resultado 2.1 Producción de Tambores Profesionales, en los modelos que el mercado demanda y admite.

Resultado 2.2 Línea de Tambores Turísticos, con el valor agregado a partir de la participación de la tecnicatura de Bellas Artes (UDELAR Rivera) y referentes artísticos locales.

Resultado 2.3 Feria Cultural, cuyo atractivo principal será el conjunto de productos de la Escuela de Tambores y sus derivados.

Resultado 2.4 Circuito Turístico Afrocultural, integrado a un desarrollo urbano paisajístico con la mejor vista panorámica de la frontera.

OE 3: Implementar una adecuada estrategia de comunicación y difusión de los productos generados por el grupo de beneficiarios.

Resultado 3.1 Escuela de Tambores es reconocida por la comunidad local, regional y nacional en ambos lados de la frontera.

Resultado 3.2 Circuito turístico, como una opción potente y diversa para visitantes a la frontera hoy principalmente atraídos por el comercio.

Resultado 3.3 Marca reconocida y valorada como capital del territorio y trascendiendo fronteras departamentales con alcance internacional (etiqueta y packing)

OE 4: Generación de capacidades en los beneficiarios (directos e indirectos) del proyecto, especialmente en gestión empresarial, uso de redes sociales y comercialización, como diferencial aporte para la inclusión y el desarrollo económico.

Resultado 4.1 Escuela de Tambores de la Frontera, formalizada como empresa, bajo la modalidad que sea pertinente según las circunstancias.

Resultado 4.2 Plan de formación profesional para el empleo y el desarrollo, capitalizando los recursos institucionales presentes en el territorio. (Inefop, Agencia de Competitividad, Mides, etc.)

Resultado 4.3 Sostenibilidad con apoyo y seguimiento a través del Centro de Competitividad Empresarial y las herramientas que ofrece.

OE 5: Tomar contacto con experiencias exitosas que puedan aportar aprendizajes (colectivos con dificultades de inclusión que emprenden, Uruguay-Brasil)

Resultado 5.1 Casos de éxito visitados, para nutrir la experiencia “Escuela de Tambores” de la frontera.

Resultado 5.2 Aprendizajes sistematizados y puestos en un plan de análisis y discusión entre los colectivos involucrados del territorio.

Resultado 5.3 Establecimiento de una red regional - internacional, con la acumulación en gestión y competitividad.

3. Especificidades del llamado

Será imprescindible cumplir con los requerimientos del presente llamado a los efectos de ejecutar las actividades que están comprendidas en el proyecto que se refieren en el presente y con las especificidades que refieren a continuación:

Requisitos

- Certificado de formación en Carpintería expedido por U.T.U o similar y/o idóneo en carpintería, con experiencia comprobada en construcción de tambores.
- Experiencia docente en el área formal o no formal no menor de dos años – (no excluyente)
- Experiencia docente con grupos de “pequeños emprendimientos”/Experiencia de trabajo en comunidades locales /Experiencia en trabajo social
- No ser funcionario público (excepto docentes) al momento de asumir el cargo -
- Disponibilidad para viajar (se priorizará a residentes del departamento de Rivera)

Perfil

II. Docente para Proyecto Afro Fronterizo (Especialista en construcción de Tambores de madera)

- Ser Diseñador/a Industrial o demostrar capacitación equivalente
- Experiencia en diseño de Tambores

Habilidades:

- Capacidad de trabajo en equipo y coordinación
- Proactivo/a
- Buen relacionamiento
- Capacidad de organización
- Sensibilidad social

Tareas a realizar

Proponer y ejecutar en plazo a convenir el diseño de los talleres presenciales a ser aprobado por el equipo del Proyecto: “AFRO FRONTERIZO”

- Proporcionar y dar seguimiento a los documentos de monitoreo que se le proporcionarán.
- Entregar los informes de avance y final que se le soliciten.

CONTRATACIÓN ESPECIALISTA EN CONFECCIÓN DE TAMBORES

II. Docente Especializado en Construcción de Tambores de Madera

Características del taller a planificar:

DURACIÓN: 180 hs

FRECUENCIA y CARGA HORARIA: 3 días a la semana x 3 horas como mínimo.

Remuneración y forma de pago

II. Docente Especializado en Construcción de Tambores de Madera

Monto total: \$180.000 (IVA incluido)

Se realizan los pagos mensualmente en relación a la cantidad de horas trabajadas.

A la firma de contrato contra entrega de planificación.

Mensualmente contra entrega de informe de avance.

Entrega de informe final

Las personas seleccionadas firmarán contrato de obra con la Agencia de Desarrollo de Rivera. Deberán contar con empresa en el momento de tramitar sus contratos y deberán facturar al momento de percibir los pagos.

Presentación del postulante

Para ser considerado dentro del proceso selectivo de este llamado el postulante deberá presentar los siguientes documentos:

1. Carta de presentación indicando al cargo que se postula.
2. Currículo Vitae que contenga datos personales, formación profesional, experiencia laboral, etc. Deberán constar las copias de los comprobantes de todos los méritos presentados.
3. Propuesta y metodología de trabajo en Comunicación Visual, Divulgación y Comercialización, Capacitación.
4. La mencionada documentación deberá ser presentada de forma electrónica a las direcciones electrónicas siguientes: agenciadesarrollo.rivera@gmail.com inclusion@rivera.gub.uy e impreso en el 1 piso de IDR, Oficina de Inclusión - DGDMA en horario de funcionamiento de la Intendencia.

El plazo de inscripción vence el 11/10/2019

Ponderación de los diferentes componentes para la selección

Item	ESPECIALISTA
Formación	20
Experiencia laboral en construcción de tambores	20
Aptitud para el trabajo	10
Disponibilidad de tiempo y radicación	10
Entrevista	40
Total	100